



modelo integrado
de planeación
y gestión

*La implementación es un
reto de todos.*



E.S.E. CENTRO DE SALUD JENESANO- BOYACÁ



**Material sesiones de capacitación y
socialización de MIPG.**

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

INTRODUCCION.

El artículo 133 del Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018, ordenó la integración del Sistema de Desarrollo Administrativo y el Sistema de Gestión de la Calidad en uno solo: el Sistema de Gestión, el cual se debe articular con el Sistema de Control Interno usando como herramienta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

DEFINICION.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG en su versión actualizada se define como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

Modelo Integrado de Planeación y Gestión Código de Integridad.



Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Objetivos.

1



Fortalecer el liderazgo y talento humano

2



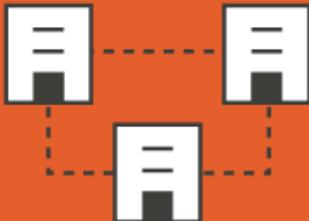
Agilizar, Simplificar y flexibilizar la operación

3



Desarrollar una cultura organizacional sólida

4



Promover la coordinación interinstitucional

5



Fomentar y Promover la efectiva participación ciudadana

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

PROPOSITOS FINALES.

- *Mayor productividad organizacional.*
- *Entidades públicas inteligentes, ágiles y flexibles,*
- *Mayor bienestar social.*
- *Entidades transparentes, servidores íntegros y ciudadanos corresponsables.*

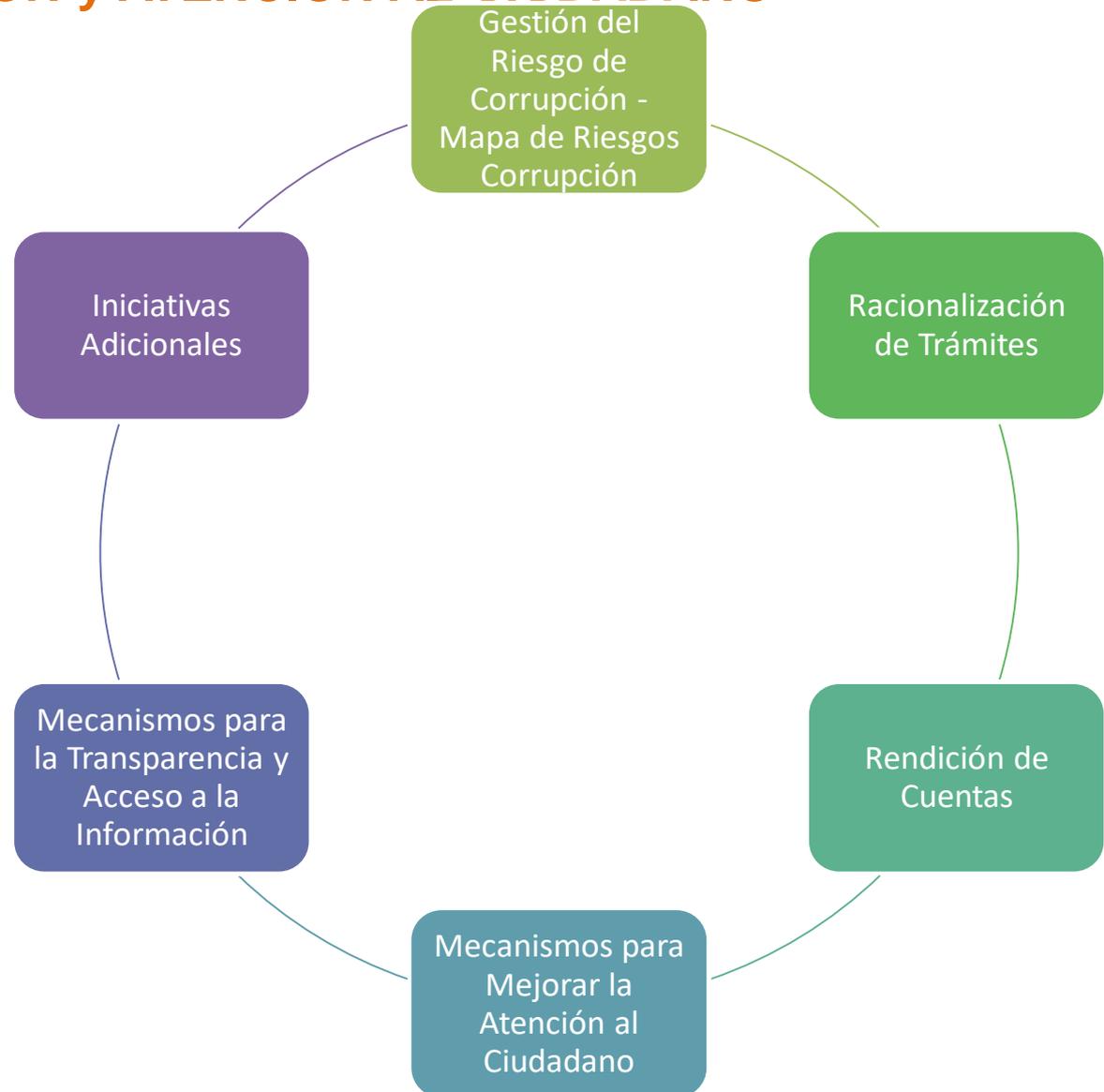
Modelo Integrado de Planeación y Gestión

PRINCIPIOS

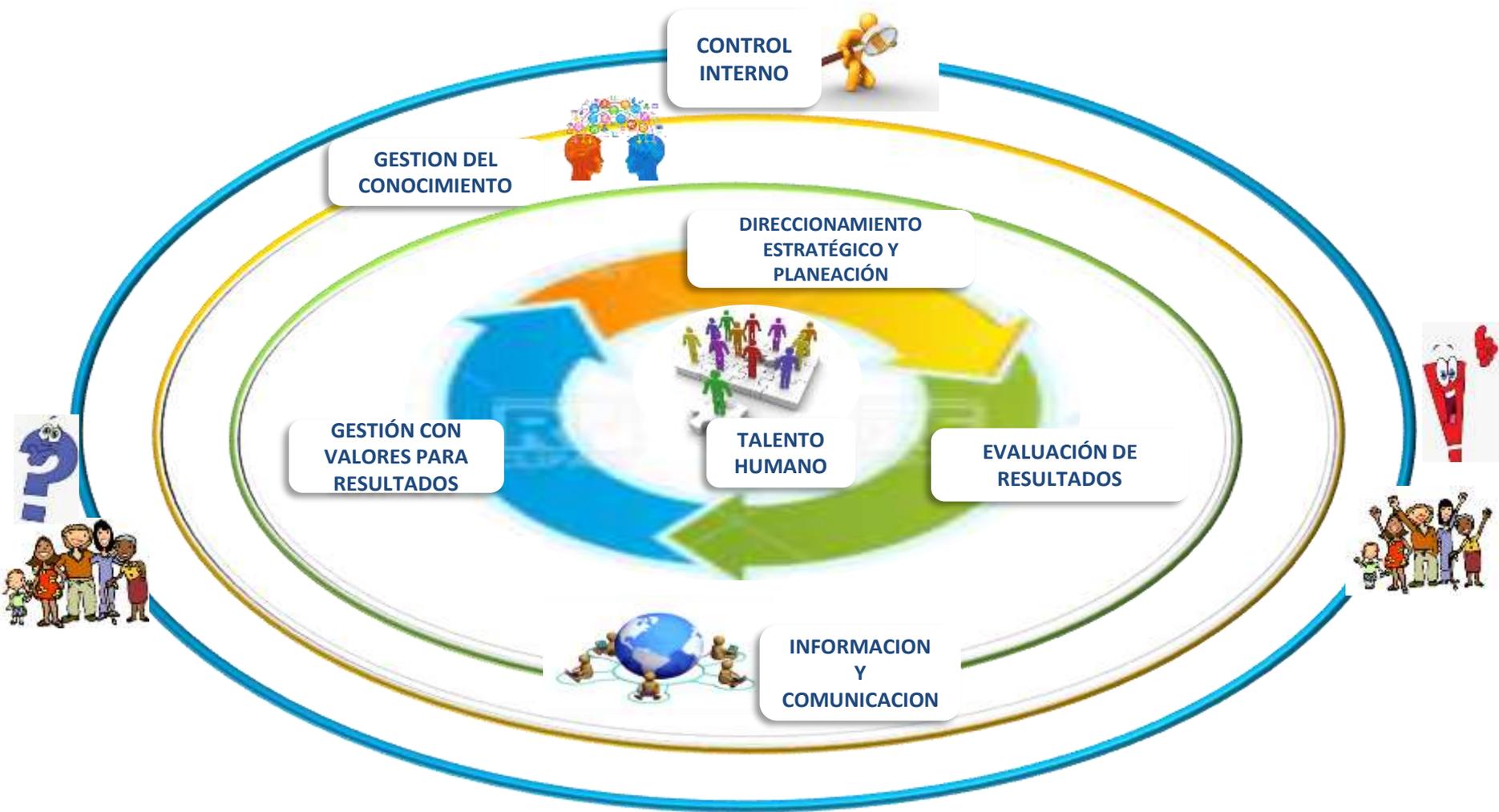
- *Integridad, Transparencia y Confianza.*
- *Orientación a resultados.*
- *Articulación Interinstitucional.*
- *Excelencia y calidad.*
- *Aprendizaje e innovación.*
- *Toma de decisiones basada en evidencia.*

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

PLAN ANTICORRUPCION y ATENCION AL CIUDADANO



MIPG



DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

POLITICAS

1. *Planeación institucional.*
2. *Gestión presupuestal y eficiencia de gastos públicos.*
3. *Talento Humano*
4. *Integridad.*
5. *Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.*
6. *Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.*
7. *Servicio al ciudadano.*
8. *Participación ciudadana en la gestión pública.*
9. *Racionalización de tramites.*

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

POLITICAS

9. *Gestión documental.*

11 . *Gobierno digital.*

12 . *Seguridad digital.*

13 . *Defensa Jurídica.*

14. *Gestión del conocimiento e innovación.*

15. *Control interno.*

16. *Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.*

17. *Mejora Normativa.*

18. *Manejo Información Estadística.*

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

PLAN ANTICORRUPCION

1. Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos

Corrupción

2. Racionalización de Trámites

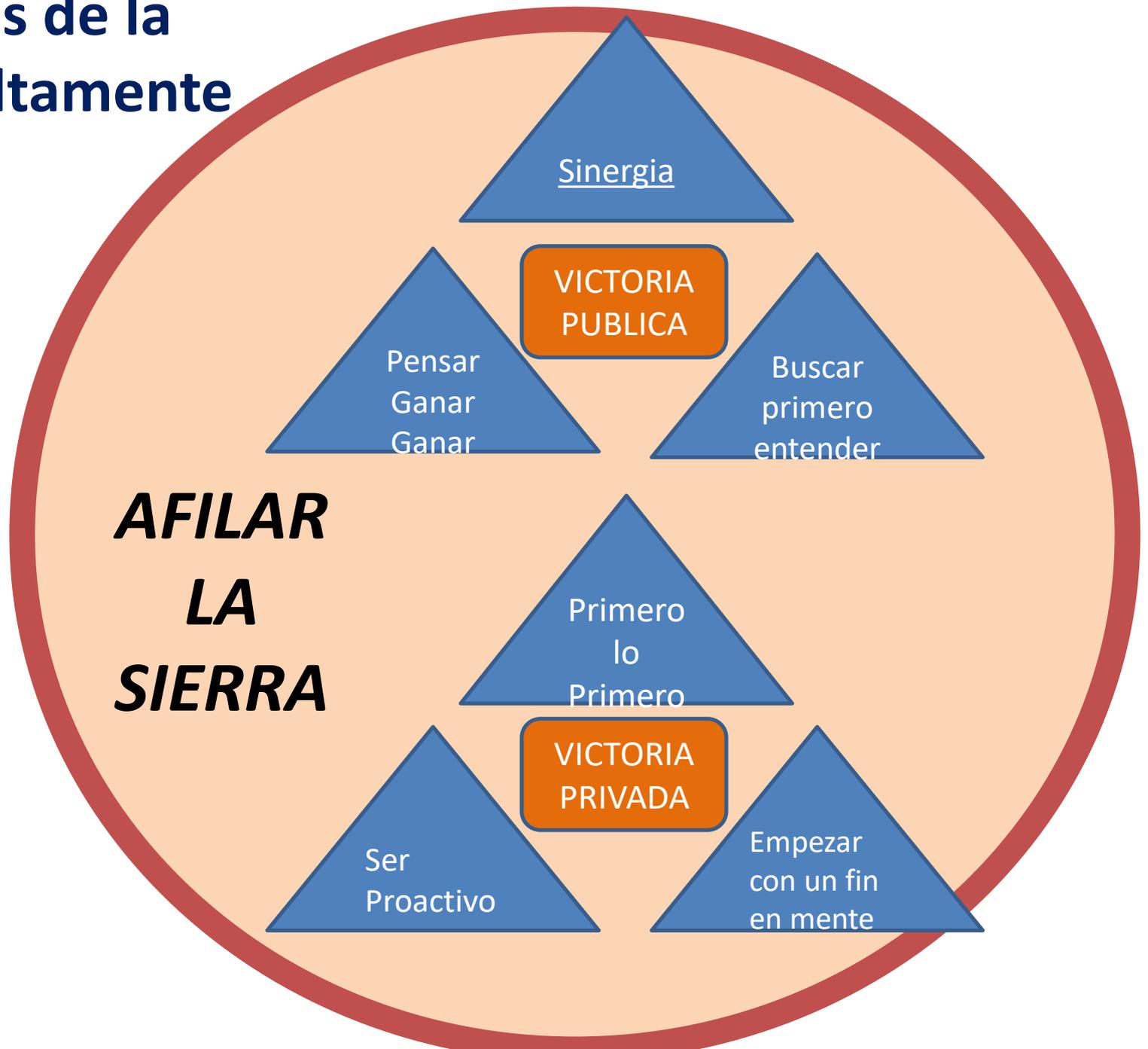
3. Rendición de Cuentas

4. Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano

5. Mecanismos para la Transparencia y Acceso a la Información

6. Iniciativas Adicionales

7 Hábitos de la Gente Altamente efectiva.



Modelo Integrado de Planeación y Gestión

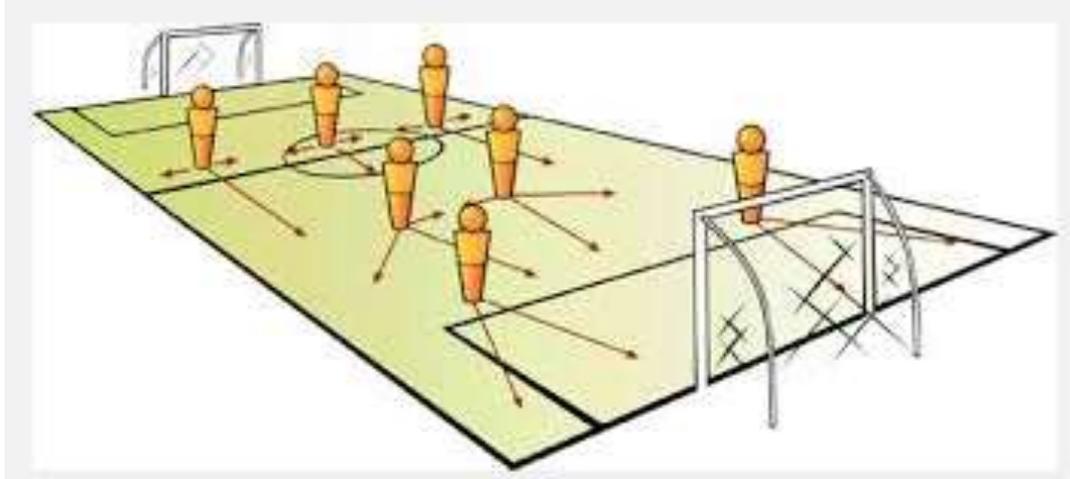
5 S



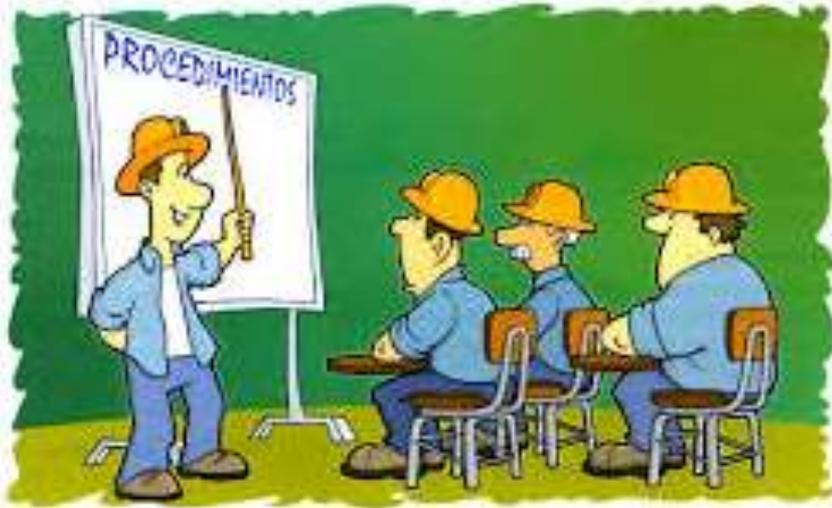
Trabajo en Equipo.



1. Propósitos y Metas compartidas.



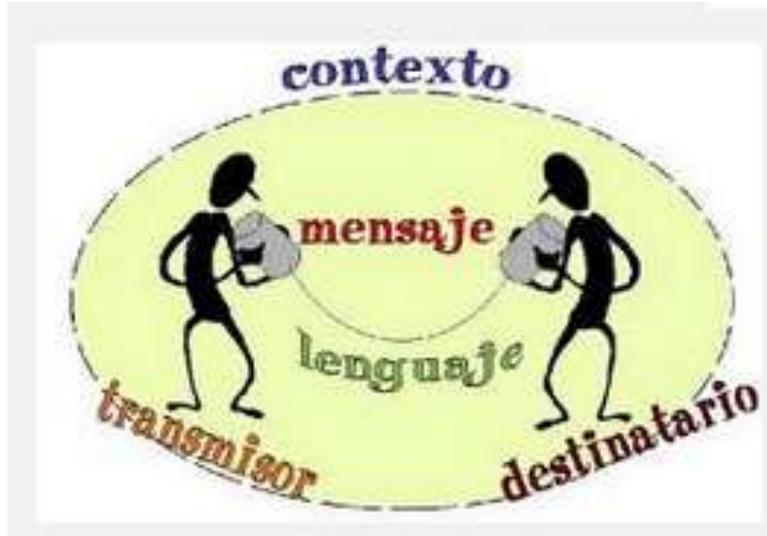
2. Roles y Organizaciones claras.



3. Procedimientos de Trabajo acertadamente definidos.



4. Liderazgo Facilitador.



5. Comunicación abierta y Eficaz.



6. Solución de Problemas y toma de decisiones.



***7. Alimentar una
atmosfera de creatividad.***



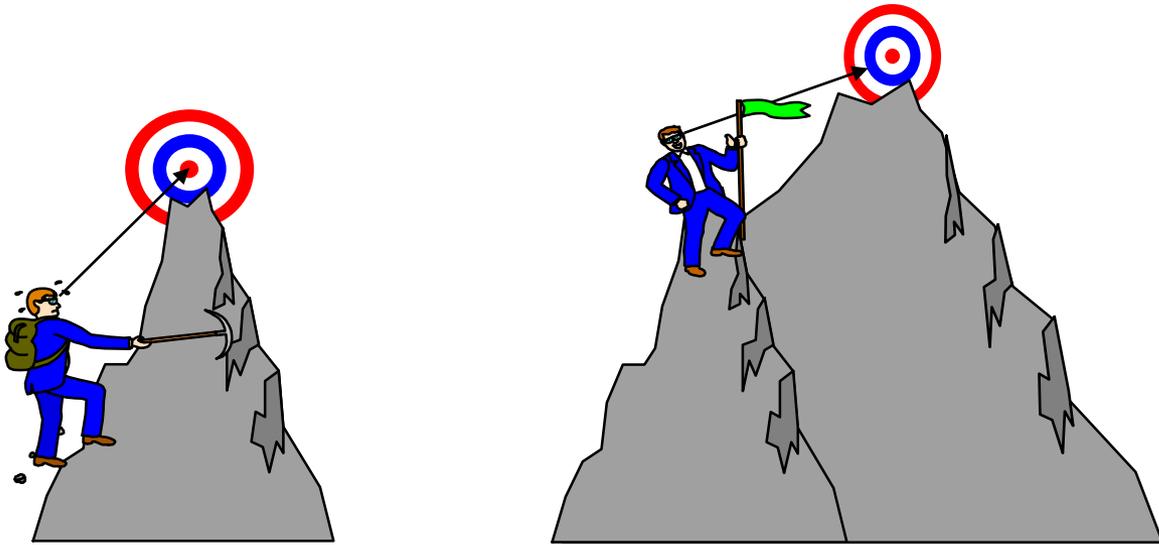
8. Crear relaciones de apoyo, confianza y respeto.



9. Retroalimentación y Evaluación continua.



10. Implementación de disciplina, finalización eficaz y eficiente.



11. Renovación y aprendizaje continuos.

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Organización que marcha bajo aspectos claves, enfatizando en comportamientos permanentes que se encuentran en las organizaciones de alto desempeño, como:

- *Liderazgo visionario,*
- *Orientación hacia el cliente,*
- *Aprendizaje personal y organizacional,*
- *Valoración del personal y de los socios,*
- *Agilidad, disciplina y puntualidad.*
- *Orientación hacia el futuro,*
- *Gestión para la innovación,*
- *Gestión basada en hechos,*
- *Responsabilidad social,*
- *Orientación hacia la obtención de resultados y la creación de valor,*